

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		对口扶贫支援类						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	65.67	24.88	21.38	10.00	85.93	8.59
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	65.67	24.88	21.38	—	85.93	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为贯彻落实党中央、国务院、市委、市政府和区委、区政府的决策部署，深入推进东西部扶贫协作和对口支援工作，区人社局根据工作职责和重点任务，赴云南省楚雄州七个县和迪庆州德钦县开展东西部协作和对口支援专场招聘活动，帮助对口支援地区巩固脱贫成果。完成本市下达的推动对口地区脱贫人口就地、就近或转移就业指标。鼓励用人单位招录嘉定区对口地区脱贫劳动力，对首次在上海实现就业的本区对口地区脱贫劳动力，用人单位与其签订劳动合同，办理用工登记备案手续并缴纳本市社会保险费满3个月的，经材料审核通过，一次性给予实际用人单位就业补贴。			2024年2次赴云南对口地区开展专场招聘活动，完成云南转移来沪就业脱贫劳动力736人。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	转移脱贫劳动力		=120.00(人)	736.00(人)	10.00	8.00	偏差原因：年度指标值设置欠合理。改进措施：完善指标设置。
		发放就业补贴人数		≤250.00(人)	250.00(人)	5.00	5.00	
	质量指标	脱贫工作质量达标率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	脱贫工作完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	上级考核指标		达标	达成指标	15.00	15.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	96.59	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表 (2024年度)

项目名称		国有企业退休人员社会化管理补助资金						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额		156	63.75	10	40.87%	4.09
		其中：当年财政拨款		156	63.75	－	40.87%	－
		上年结转资金				－		－
		其他资金				－		－
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	扎实推进国有企业退休人员人事档案管理，贯彻落实国有企业退休人员人事档案利用服务文件，指导第三方档案管理机构积极开展本区国企退休人员人事档案利用服务工作，积极开展各类群体档案服务。				为42467名国有企业退休人员开展人事档案服务，促进档案服务利用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成	10	10	
	产出指标	数量指标	档案管理数量	≥40000份	42467份	10	10	
		质量指标	档案资料完备性	完备	完备	10	10	
			第三方服务考核达标	达标	达标	10	10	
	时效指标	归档及时性	及时	及时	10	10		
	效益指标	社会效益指标	档案专业化管理水平	提升	提升	10	10	
			档案管理效率提升情况	提升	提升	10	10	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥90%	95%	10	10		
总分						100	94.09	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称		活动经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	450.44	427.84	411.26	10.00	96.12	9.61
		其中：当年财政拨款	450.44	427.84	411.26	－	96.12	－
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
		其他资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	在确保满足企业职工职业培训补贴资金需求的基础上，本区可根据区域经济发展和职工职业能力提升需要，将专项资金统筹用于以项目化或整建制等方式实施的职工职业能力提升项目。为创业者提供各种服务，满足创业者的创业需求。为创业者提供各种服务，满足创业者的创业需求。			举办嘉定区第十九届职业技能大赛 嘉定分基地核心区举办创业活动实训大讲堂8场，“嘉创行”创业能力提升计划举办Mini-MBA 创新创业训练营活动3期。嘉定分基地相关活动共计27场。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
		成本节约情况		未超项目预算	达成指标	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	举办技能大赛		=1.00(人次)	1.00(人次)	10.00	10.00	
		重大活动及宣传工作实施计划完成情况		≥8.00(次)	27.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	重大活动及宣传工作质量达标率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		技能大赛质量达标		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	重大活动及宣传工作完成及时性		及时	达成指标	5.00	5.00	
		技能大赛举办及时性		及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	政策知晓度		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		技能水平提升情况		提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
		长效管理机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	参赛人员满意度		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		创业者满意率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分						100.00	99.61	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表 (2024年度)					
--	--	--	--	--	--

项目名称		就业补助资金						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额		5231	2103.74	10	40.22%	4.02
		其中：当年财政拨款		5231	2103.74	—	40.22%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	有效促进各类特殊群体就业，保持本区就业形势稳定可控；帮助长期失业青年实现就业。高效审核发放毕业生求职创业补贴，帮扶困难毕业生实现就业，促进高校毕业生就业创业，为社会经济发展注入新活力。				针对高校毕业生和长期失业青年积极宣传补贴政策鼓励企业申请补贴，为905家企业发放本市用人单位新招用高校毕业生社会保险补贴。针对各类特殊人群持续优化就业补贴流程，确保就业形势持续向好。为515名应届毕业生发放求职创业补贴，促进高校毕业生就业创业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成	10	10	
	产出指标	数量指标	补贴对象覆盖情况	≥60%	80%	10	10	
			享受补贴人数	≥450人	515人	10	10	
		质量指标	补贴对象合规性	合规	合规	5	5	
			补贴发放准确性	准确	准确	5	5	
		时效指标	补贴资金发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	补贴对象就业率	=100%	100%	5	5	
			政策知晓率	≥70%	80%	5	5	
			促进毕业生求职创业	促进	促进	5	5	
			毕业生就业积极性	提高	提高	5	5	
			缓解毕业生求职压力	有效缓解	有效缓解	5	5	
可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	5	5			
满意度指标	服务对象满意度指标	受补贴人员满意度	≥95%	95%	5	5		
		有效投诉情况	零投诉	0	5	5		
总分						100	94.02	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表 (2024年度)								
项目名称		就业支持类						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	5,357.00	3,394.12	3,346.92	10.00	98.51	9.85
		其中：当年财政拨款	5,357.00	3,394.12	3,346.92	—	98.51	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的一系列创业扶持政策，内容涉及创业担保贷款贴息补贴、初创期创业组织房租补贴、创业团队孵化场地费补贴、初创期创业组织社会保险费补贴、首次创业一次性补贴、特殊人员创业补贴等各项创业补贴。 贯彻落实《关于调整本区公益性岗位补贴列支渠道有关事项的通知》（嘉财[2021]28号）文件，根据就业援助基地吸纳的就业困难人员，给予岗位补贴和社保补贴。 对享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生、残疾毕业生、就读期间获得国家助学贷款的毕业生、贫困残疾人家庭的毕业生、建档立卡贫困家庭的毕业生、特困人员中的毕业生，给予一次性每人1000元的求职创业补贴。 有效促进各类特殊群体就业，保持本区就业形势稳定可控；扶持特殊人员就业；引导特定就业困难人员到农民专业合作社就业；鼓励郊区农民跨区就业；促进低收入农户家庭人员实现就业；助力高校毕业生就业，拓宽其就业渠道；帮助长期失业青年实现就业。			嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的一系列创业扶持政策，内容涉及创业担保贷款贴息补贴、初创期创业组织房租补贴、创业团队孵化场地费补贴、初创期创业组织社会保险费补贴、首次创业一次性补贴、特殊人员创业补贴等各项创业补贴。 贯彻落实《关于调整本区公益性岗位补贴列支渠道有关事项的通知》（嘉财[2021]28号）文件，根据就业援助基地吸纳的就业困难人员，给予岗位补贴和社保补贴。 积极鼓励郊区农民跨区就业，拓宽其就业渠道。针对高校毕业生和长期失业青年积极宣传补贴政策，鼓励企业申请补贴，为905家企业发放本市用人单位新招用高校毕业生社会保险补贴。针对各类特殊人群持续优化就业补贴流程，确保就业形势持续向好。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	帮助扶持企业组织数		=600(户)	600.00(户)	5.00	5.00	
		公益性岗位补贴人数		=260(人)	260.00(人)	4.00	4.00	
		享受补贴人数		≤450.00(人)	450.00(人)	3.00	3.00	
		就业补贴对象覆盖情况		≥90.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
	质量指标	鼓励创业带动就业补贴对象合规性		合规	达成指标	5.00	5.00	
		公益性岗位补贴对象合规性		合规	达成指标	5.00	5.00	
		就业补贴发放准确率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		就业补贴对象合规性		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	补贴及时发放		及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	促进毕业生求职创业		促进	达成指标	5.00	5.00	
		就业补贴对象就业率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		就业补贴政策知晓率		≥80.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		创业比例提升情况		同比提升	达成指标	5.00	5.00	
		劳动关系稳定情况		稳定	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受补贴人员满意度		=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		就业补贴有效投诉情况		=0.00(%)	0.00(%)	3.00	3.00	
		鼓励创业带动就业受补贴对象满意度		≥90(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		公益性岗位受补贴对象满意度		≥90(%)	90.00(%)	2.00	2.00	
总分						100.00	99.85	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称			培训经费					
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局			
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	750.08	528.84	521.59	10.00	98.62	9.86	
	其中：当年财政拨款	748.88	527.64	520.39	－	98.62	－	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－	
	其他资金	1.20	1.20	1.20	－	100.00	－	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据《上海市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于印发贯彻落实<保障农民工工资支付条例>的实施方案>的通知》（沪治欠办[2020]4号），根治欠薪考核工作培训费60800元。其中，（一）全区在建工程项目负责人保障农民工工资支付工作教育培训费5600元(按照全区在建工程项目45个，项目负责人45名、劳资专管员45名，人社局及建管委工作人员30人，共计120名计，场地费一天6000元，餐费6000元，其他费用3600元）。（二）根治欠薪领导小组成员单位（街镇）工作培训会费用22750元（街镇工作人员150人，人社局工作人员25人，共计175人，场地费8750元，餐费8750元，其他费用5250元）。（三）根治欠薪领导小组成员单位（委办局）工作培训会费用8450元（按照65人计，场地费3250元，餐费3250元，其他费用1950元）（四）授课专家课时费14000元（正高职专家4课时，副高职专家20课时）。 贯彻落实党中央、国务院、市委、市政府和区委、区政府的决策部署，深入推进东西部扶贫协作和对口支援工作，区人社局根据工作职责和重点任务，赴云南省楚雄州七个县和迪庆州德钦县开展东西部协作和对口支援专场招聘活动，帮助对口支援地区巩固脱贫成果，为已创建及拟创建和谐劳动关系达标企业的目标企业提供劳动关系相关政策及知识培训，帮助企业提升用工管理水平，提高党员干部理论水平和实践能力，适应岗位工作需要。			赴云南对口地区开展职业技能培训授课活动，提升技能水平。 为已创建及拟创建和谐劳动关系达标企业的目标企业提供劳动关系相关政策及知识培训，帮助企业提升用工管理水平， 提高党员干部理论水平和实践能力，适应岗位工作需要。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	培训次数		=3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00	
		培训课时		≤24.00(课时)	500.00(课时)	5.00	4.00	偏差原因分析：对口地区实际培训需求量增加。改进措施：进一步改善指标设置。
		向企业提供劳动关系和谐能力提升培训		≥200.00(家)	500.00(家)	5.00	5.00	
		培训活动完成情况		≥3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00	
	质量指标	培训课程达标率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		企业用工能力提升程度		提升	达成指标	5.00	5.00	
		培训人员参与度		≥90.00(%)	95.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	培训课程完成及时率		及时	达成指标	5.00	5.00	
		按时完成		11月底	达成指标	5.00	5.00	
		培训及时性		及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	培训对象技能提升		提升	达成指标	5.00	5.00	
		党员干部综合素质进一步提升		提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		参训人员满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分						100.00	98.86	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		其他社会保障类					
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	504.01	282.32	177.81	10.00	62.98	6.30
	其中：当年财政拨款	504.01	282.32	177.81	—	62.98	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	在确保满足企业职工职业培训补贴资金需求的基础上，本区可根据区域经济发展和职工职业能力提升需要，将专项资金统筹用于以项目化或整建制等方式实施的职工职业能力提升项目。 提高被征地人员的保障层次和水平，通过财政补贴确保大多数被征地人员能进入城保渠道退休。随着本区就业人数和失业人数的不断变化，故该目标为动态目标，及时按项目总目标进行跟踪管理。 根据《中共中央办公厅 国务院办公厅印发<关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见>的通知》（厅字〔2019〕19号）、《市委办公厅 市政府办公厅印发<关于进一步推进上海市国有企业退休人员社会化管理服务的实施意见>的通知》（沪委办〔2019〕56号）和市国资委、市人力资源和社会保障局、市档案局、市财政局联合印发的《关于印发本市国有企业退休人员人事档案分类移交操作办法的通知》（沪国资委综合〔2020〕53号）文件精神和要求，对分类移交到嘉定的本市国有企业退休人员人事档案实行社会化管理；全数字音视频监控系统；对区人社局劳动关系专区的工作人员日常工作进行监控，杜绝服务态度生硬、冷漠等问题。对前来政策咨询以及办理业务的企业和劳动者进行监控，减少差评件以及其他投诉件、信访件的产生，并对已经产生的投诉件做到还原实情，解决问题，责任到人；行政窗口服务外包；进一步加强窗口经办队伍建设，打造群众满意的人力资源社会保障服务。 根据《保障农民工工资支付条例》《上海市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室<关于印发贯彻落实<保障农民工工资支付条例>的实施方案>的通知》（沪治欠办〔2020〕4号），全年拟组织对195家在建工程建设项目开展检查（其中核心项目45家，开展2批次检查，重点项目150家，开展1批次检查，检查数量和批次可根据实际需要调整），按照2人一组，每组每天检查2家，每人每天400元（其中人工费280元，交通费40元，误餐费40元，管理费40元）的标准，拟使用费用共计96000元（实际费用经验收后按上述标准按实计算）。迎考材料制作费10000元（按照每本迎考材料200元，制作50本，共计10000元）。 嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的本市失业人员中的丧劳特困人员医疗保险费、医疗补助费用，因病完全丧失劳动能力人员中本市户籍登记失业人员办理提前退休应由单位缴足部分。 让安徽回沪老人按镇保标准享受养老医疗待遇。			完成企业新型学徒制培训667人。 超龄被征地人员7人，居保转职保补贴61人，征地人员参加居保医保补贴33人，未超龄被征地人员灵活就业参保补贴22人，共123人。 让安徽回沪老人按照镇保标准享受养老医疗待遇。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超标准	达成指标	3.00	3.00	
		成本节约情况	未超项目预算	达成指标	3.00	3.00	
产出指标	数量指标	完成学徒制培训人数	≥600.00(人)	667.00(人)	3.00	3.00	
		享受补贴人数	≤83.00(人)	123.00(人)	3.00	2.00	偏差原因分析：指标设置欠合理。 改进措施：进一步完善指标设置。
		档案管理数量	=40000.00(份)	40000.00(份)	3.00	3.00	
		摄像头数量	=5.00(个)	5.00(个)	3.00	3.00	
		窗口数量	=6.00(个)	6.00(个)	3.00	3.00	
		失业丧劳人员相关补贴预算执行率	≥90(%)	90.00(%)	2.00	2.00	
		根治欠薪考核巡查完成率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		根治欠薪迎考材料制作数量	≤50.00(本)	170.00(本)	3.00	2.00	根据实际情况
		补贴对象数量	<100.00(人)	42.00(人)	2.00	2.00	
	质量指标	培训对象合规性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		补贴发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		档案资料完备性	完备	达成指标	2.00	2.00	
		监控窗口咨询及受理情况	实时监控	达成指标	3.00	3.00	
		失业丧劳人员相关补贴预算资金到位率	=100(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		根治欠薪考核巡查、迎考材料制作工作质量达标情况	达标	达成指标	2.00	2.00	
		补贴发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		补贴发放及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	

	时效指标	归档及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		各项工作完成及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		失业丧劳人员相关补贴预算资金到位率	=100 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		根治欠薪考核巡查、迎考材料制作完成时限	11月底	达成指标	2.00	2.00	
		补贴发放及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
效益指标	社会效益指标	培训对象素质水平提升情况	提升	达成指标	2.00	2.00	
		被征地人员享受更高层次的社会保障	保障	达成指标	2.00	2.00	
		档案专业化管理水平	提升	达成指标	2.00	2.00	
		监督窗口服务质量	有效	达成指标	3.00	3.00	
		窗口服务水平提升	提升	达成指标	2.00	2.00	
		失业丧劳人员相关补贴预算资金到位率 支出方向符合度	=100 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		参照镇待遇补差	落实	达成指标	2.00	2.00	
		返沪老人养老保障情况	有保障	达成指标	2.00	2.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	2.00	2.00	
长效管理机制健全性		健全	达成指标	2.00	2.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	=100.00 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		享受补贴人员满意度	≥95.00 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		受益对象满意度	≥90.00 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		管理人员满意度	≥90.00 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		补贴对象满意度	≥90.00 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
总分					100.00	94.30	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		其他专项工作经费					
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1,319.49	398.22	384.04	10.00	96.43	9.64
	其中：当年财政拨款	1,305.49	392.22	378.04	—	96.38	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	14.00	6.00	6.00	—	100.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	在确保满足企业职工职业培训补贴资金需求的基础上，本区可根据区域经济发展和职工职业能力提升需要，将专项资金统筹用于以项目化或整建制等方式实施的职工职业能力提升项目：嘉定区企业薪酬调查工作；引进和加强政府对企业工资分配的宏观检测和调控，区人社局负责实施调查工作，做好企业咨询、指导，数据填报、审核、复核及催报工作；本区地方国有企业工资内外收入专项审计；加强对本区地方国有企业工资内外收入分配的监督管理，促进国有企业持续健康发展，每年抽取一定数量的企业，以工资水平较高、增长较快以及工资管理不够规范的企业为重点，委托具备条件的会计师事务所等社会中介机构进行专项审计。 落实2023年度嘉定区事业单位工作人员公开招聘工作，组织全区部分事业单位面向社会公开招聘工作人员。按照全市统一部署开展事业单位公开招聘笔试工作。结合本区实际，开展事业单位公开招聘面试、体检、政审、社会公示等工作。确保年度招聘工作规范、有序完成。作为奖励决定单位制发记功奖励证书及奖章。为全区各街镇面向社会公开招聘社区工作者报名人员安排试题出题卷、考场租赁、监考安排等笔试工作。全国每年选拔招募2.5万名、五年共12.5万名高校毕业生到基层从事“三支一扶”服务。充分认识“十四五”时期继续实施“三支一扶”计划的重要意义，切实增强做好工作的责任感和使命感，总结经验，拓宽思路，按照新的目标定位和任务要求，进一步加大工作力度，完善相关政策措施，健全管理服务制度，确保“三支一扶”工作取得更大成效。 促进党建工作落实，提高党建工作质量。 嘉定区落实市农民工作务领导小组办公室要求，设立3个社区外来人员就业情况监测点，及时拨付至每个监测点调查工作经费6000元/年，保障各监测点每月对外来人员基本情况及就业情况开展调查，及时反馈调查数据，圆满完成监测点工作任务。 完善政府法律顾问制度，进一步发挥法律顾问在提升行政应诉、依法决策、依法办事上的能力水平，社会保障工作正常开展。			开展补贴性职业技能培训46028人次。 落实政府法律顾问制度，更充分发挥法律顾问在提升行政应诉、依法决策、依法办事上的能力水平，社会保障工作正常开展。 落实2024年度嘉定区事业单位工作人员公开招聘工作，组织全区部分事业单位面向社会公开招聘工作人员。按照全市统一部署开展事业单位公开招聘笔试工作。结合本区实际，开展事业单位公开招聘面试、体检、政审、社会公示等工作。确保年度招聘工作规范、有序完成。作为奖励决定单位制发记功奖励证书及奖章。2024年嘉定区事业单位公开招聘推出岗位124个，计划招录132人，实际招录119人，完成全年招录工作。 为全区各街镇面向社会公开招聘社区工作者报名人员安排试题出题卷、考场租赁、监考安排等笔试工作。对标每万人城镇常住人口不少于18人的标准，指导街镇配足配强社区工作者力量，全年共推出岗位156个，计划招录327人，实际招录325人。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	3.00	3.00	
产出指标	数量指标	职业技能培训人次	≥20000.00(人次)	46028.00(人次)	2.00	2.00	
		企业薪酬调查工作完成数	≥230.00(家)	204.00(家)	2.00	1.00	企业样本由人社局确定
		专项审计计划完成数	≥3.00(前三)	3.00(前三)	1.00	1.00	
		招聘完成率	≥70.00(%)	90.15(%)	1.00	1.00	
		招录人数	≤20.00(人)	18.00(人)	1.00	1.00	
		基层党建宣传等	≥2.00(次)	3.00(次)	1.00	1.00	
		补助监测点数量	=3.00(个)	3.00(个)	1.00	1.00	
		自助打印设备维护数	≥12.00(台)	12.00(台)	1.00	1.00	
		行政诉讼案件处置率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
	质量指标	补贴对象合规性	合规	达成指标	1.00	1.00	
		数据真实度	无逻辑性错误	达成指标	1.00	1.00	
		专项审计报告后质量合规	合规	达成指标	2.00	2.00	
		招聘流程规范性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		招聘工作客观性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		内容专业性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		招录人员合规性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		监测调查工作质量达标情况	达标	达成指标	2.00	2.00	
		设备故障解决率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		行政诉讼程序规范性	程序规范	达成指标	1.00	1.00	
		补贴资金发放及时性	合规	达成指标	2.00	2.00	

	时效指标	数据上报及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		专项审计完成及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		招录完成时间	当年度11月底前完成全年招录	达成指标	2.00	2.00	
		招录人员资金发放及时性	资金发放及时	达成指标	2.00	2.00	
		设备故障处置及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		案件应诉及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
效益指标	社会效益指标	劳动者素质水平提升情况	提升	达成指标	2.00	2.00	
		调查结果应用情况	支持决策或管理	达成指标	2.00	2.00	
		监督国有企业工资科学合理增长	增长率按文件规定执行	达成指标	2.00	2.00	
		新录用人员岗位适配度	人岗相适	达成指标	2.00	2.00	
		拓宽招聘渠道	拓宽及维护招聘渠道	达成指标	2.00	2.00	
		人员后备保障	得到保障	达成指标	2.00	2.00	
		工作效率	提升	达成指标	2.00	2.00	
		党建工作质效	提升	达成指标	2.00	2.00	
		健全支扶人员保障机制	健全	达成指标	2.00	2.00	
		有效提升大学生为基层服务的吸引力	有效提升	达成指标	2.00	2.00	
		监测数据反馈情况	及时反馈	达成指标	2.00	2.00	
		保证打印设备正常使用	正常使用	达成指标	2.00	2.00	
		维护当事人人力资源社会保障权益	权益得到保障	达成指标	2.00	2.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	2.00	2.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	人员满意度	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		管理方满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		考生满意度	无投诉、无违纪	达成指标	3.00	3.00	
		招聘单位满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	3.00	3.00	
		基层单位满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		律师服务满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
总分					100.00	98.64	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称		人才支持类						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	1,614.00	36.60	35.60	10.00	97.26	9.73
		其中：当年财政拨款	1,614.00	36.60	35.60	－	97.26	－
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
		其他资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过对高层次人才引进及服务和相关载体的持续投入，优化嘉定区高层次人才总体环境，为嘉定区建设科创中心重要承载区打下人才基础。 。通过对区内高层次人才培养的持续投入，优化嘉定区高层次人才总体环境，为嘉定区建设科创中心重要承载区打下人才基础。				落实促进人力资源服务业集聚支持政策奖励，向符合条件的申报企业发放扶持奖励，以政策为抓手，吸引优质人力资源企业落户嘉定，促进我区人力资源服务业高质量发展。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超标准	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	获评领军人才配套资助人数		=1.00(人)	1.00(人)	5.00	5.00	
		人才引进和服务工作完成率		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		人才培育和管理工作完成率		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量指标	配套资金合规		合规	达成指标	10.00	10.00	
		资助资金使用合规性		合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	配套资金资助发放及时		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	充实高端人才队伍		充实	达成指标	5.00	5.00	
		提供优秀人才保障		有效保障	达成指标	5.00	5.00	
		政策知晓率		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		为嘉定区经济社会发展提供有效保障		有效	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	领军人才及其单位满意度		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		人才满意度		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分						100.00	99.73	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称		宣传经费					
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	4.00	4.00	4.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	4.00	4.00	4.00	—	100.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	制作和谐劳动关系创建活动视频及宣传品和印刷品等，扩大和谐劳动关系创建活动深度和广度。			制作完成和谐劳动关系创建活动视频及宣传品和印刷品，并分发各街镇及相关企业。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	向企业发放各类宣传品	≥500(家)	1000.00(家)	20.00	20.00	
	质量指标	使企业对和谐劳动关系达标企业创建的程序和激励措施有所了解	≥500(家)	500.00(家)	20.00	20.00	
	时效指标	按时完成	11月底	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	提升企业对和谐劳动关系的重视	促进劳动关系和谐稳定	达成指标	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	宣传对象满意度	≥95(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称		执法保障经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	5.00	1.81	1.81	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	5.00	1.81	1.81	—	100.00	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《中华人民共和国民事诉讼法》第九章关于财产保全和先予执行的相关规定，一旦发生老板逃匿等恶性欠薪事件，执法部门申请先行查封企业资产免于被企业主转移。用于财产保全诉讼费、法律文书送达费等费用5万元。				用于财产保全诉讼费、法律文书送达费。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	诉讼保全集中申报完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量指标	诉讼保全案件质量达标率		=100(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	时效指标	诉讼完成及时率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	恶意企业欠薪资产		及时查封	达成指标	10.00	10.00	
		劳动者合法权益保障		有保障	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	案件涉及劳动者满意度		≥90(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

(2024年度)

项目名称			其他专项工作经费						
主管部门			上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局执法大队			
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额	6.90	6.88	6.88	10.00	100.00	10.00
			其中：当年财政拨款	6.90	6.88	6.88	-	100.00	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	根据《关于印发上海市劳动保障监察专职监察员制服配发使用规定的通知》沪人社监（2019）368号的要求，各区县监察大队专职劳动监察员和在编工作人员，同时制服每2年更换一次。共计3000元*23人=69000元，即6.9万元				2024年，嘉定区人社局执法大队根据相关规定要求，完成工作服采购，共计6.88万元。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	20.00	20.00		
产出指标	数量指标	采购工作服数量		=23.00(套)	23.00(套)	10.00	10.00		
	质量指标	工作服制作质量		达标	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	工作服制作完成情况		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	执法人员身份辨识度		提升	达成指标	10.00	10.00		
		执法人员着装规范度		规范	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	执法人员满意度		≥90.00(%)	96.00(%)	10.00	8.00		
总分						100.00	98.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称		培训经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	7.00	7.00	6.84	10.00	97.71	9.77
		其中：当年财政拨款	7.00	7.00	6.84	－	97.71	－
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
		其他资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	开展调解员业务培训，提升调解员的业务水平和综合素质，保障调解工作顺利有序开展。			开展调解员业务培训，提升调解员的业务水平和综合素质，保障调解工作顺利有序开展。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	调解员培训完成数		>1(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	培训质量达标情况		根据工作需要	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	培训安排及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	调解案件办理质效		提高	达成指标	15.00	15.00	
	可持续影响指标	长效机制健全性		健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度		≥90(百分比)	95.00(百分比)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.77	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称			其他专项工作经费					
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	202.50	197.30	195.38	10.00	99.02	9.90
		其中：当年财政拨款	202.50	197.30	195.38	—	99.02	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	确保仲裁案件立案受理工作能够在法定期限内完成以及法律文书等材料及时送达案件当事人；通过彩色打印机的更换，满足法律文书直接打印生成的需求，提高工作效率；为仲裁案件庭前调解工作人员提供办公设施设备和保障工作，保障调解仲裁工作有序开展。完善劳动人事争议调解仲裁机制，充分发挥协调劳动关系三方机制作用；同时提高兼职仲裁员工作积极性，进一步优化仲裁案件审办，提高仲裁社会公信力。建立调解案件办案补贴机制，确保全区劳动人事争议调解工作正常、有序开展。			确保仲裁案件立案受理工作能够在法定期限内完成以及法律文书等材料及时送达案件当事人；通过彩色打印机的更换，满足法律文书直接打印生成的需求，提高工作效率；为仲裁案件庭前调解工作人员提供办公设施设备和保障工作，保障调解仲裁工作有序开展。完善劳动人事争议调解仲裁机制，充分发挥协调劳动关系三方机制作用；同时提高兼职仲裁员工作积极性，进一步优化仲裁案件审办，提高仲裁社会公信力。建立调解案件办案补贴机制，确保全区劳动人事争议调解工作正常、有序开展。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	调解办案补贴和兼职仲裁员办案补贴发放率	=100(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00		
	质量指标	文书送达、耗材验收质量达标率	=100(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00		
	时效指标	补贴发放及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	调解员、兼职仲裁员工作积极性	工作积极性提高	达成指标	15.00	15.00		
	经济效益指标	提高工作效率	提高	达成指标	15.00	15.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥90(百分比)	95.00(百分比)	10.00	10.00		
总分						100.00	99.90	
评分等级		优						

(2024年度)

项目名称		信息化项目运维						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	16.42	16.42	16.42	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	16.42	16.42	16.42	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	委托信息化公司进行运维，确保仲裁庭标准化建设专用设备正常运行，保障仲裁工作正常开展。				委托信息化公司进行运维，确保仲裁庭标准化建设专用设备正常运行，保障仲裁工作正常开展，提升仲裁工作信息化水平。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	注重资金使用效益，费用支出按照财务管理规定		费用支出按照财务管理规定	达成指标	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	运维工作完成情况		=11(庭室)	11.00(庭室)	10.00	10.00	
	质量指标	运维质量达标率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
	时效指标	运维工作及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	标准化建设专用设备运行稳定性		稳定	达成指标	15.00	15.00	
	可持续影响指标	长效机制健全性		健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度		≥90(百分比)	95.00(百分比)	10.00	10.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

(2024年度)

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称		其他专项工作经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位		上海市嘉定区就业促进中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	73.00	137.25	136.28	10.00	99.29	9.93
		其中：当年财政拨款	73.00	137.25	136.28	-	99.29	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	实现对高校应届毕业生、农民工、就业困难人员、残疾求职人员、退役士兵等各类重点人群的就业服务全覆盖。让服务对象及时享受到高质量的就业服务，帮助服务对象实现就业。 完成就业见习基地的转正评估及企业申报就业见习基地的准入评估 加强就业见习学员的日常跟踪管理等各项就业见习指标和任务。帮助辖区内青年求职人员做好就业前准备工作，并实现就业。 确保档案管理各项工作有序开展，保证档案转递及时，在年度考核工作中保持嘉定区档案管理工作全市前列。 区镇两级按照要求认真落实市府、市局的各项要求，落实长期失业青年就业服务，将就业服务基本覆盖到本区户籍的长期失业青年。解决就业存在较大困难的人员的就业难题，最终实现就业。				截至11月底，区镇两级共开展招聘活动297场，帮助各类登记失业人员1950人实现就业。离校未就业高校毕业生帮扶就业率91.17%。开展大中城市联合招聘、金秋招聘等专项活动共组织4558家用人单位参与线上线下招聘会346场，提供岗位2万余个，初步实现意向5800余人。 2024年，运营见习基地12家，其中，4家试运作基地完成转正。新增见习学员152人。全年共审核发放经费1268066元，其中生活费补贴946880元，带教费补贴321186元。 2024年度确保了档案管理各项工作有序开展，保证了档案转递及时，在年度考核工作中保持了嘉定区档案管理工作全市前列。 2024年项目周期内，共评估建档64人。重点服务17人，对历年项目中7人开展了跟踪服务。提供一对一指导服务165人次。成功实现就业5人。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	招聘会完成次数		≥12.00(次)	17.00(次)	5.00	5.00	
		日常跟踪完成情况		≥12.00(次)	12.00(次)	5.00	5.00	
		人事档案转递完成数		≥4000.00(份)	4000.00(份)	5.00	5.00	
		实现长失青年就业数		≥5.00(人)	5.00(人)	5.00	5.00	
	质量指标	招聘会流程规范性		规范	达成指标	4.00	4.00	
		评估及报告内容客观性		客观	达成指标	4.00	4.00	
		人事档案转递规范性		规范	达成指标	4.00	4.00	
		服务对象准确性		准确	达成指标	4.00	4.00	
	时效指标	举办招聘会及时性		及时	达成指标	5.00	5.00	
		人事档案转递及时性		及时	达成指标	4.00	4.00	
		就业服务工作完成及时性		及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	就业服务质量提升		提升	达成指标	5.00	5.00	
		解决社区长期失业青年就业情况		有效解决	达成指标	5.00	5.00	
		人事档案遗漏发生情况		未发生	达成指标	5.00	5.00	
		见习基地工作正常开展		有序开展	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制		健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益群体满意度		≥90.00(%)	97.00(%)	5.00	5.00	
		有效投诉情况		零投诉	达成指标	5.00	5.00	
总分						100.00	99.93	
评分等级		优						

(2024年度)

项目名称		活动经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位		上海市嘉定区机关事业单位福利事业中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	120.00	115.00	101.39	10.00	88.17	8.82
		其中：当年财政拨款	120.00	115.00	101.39	—	88.17	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	承担本区机关事业单位退休人员示范性大型活动，积极开展各类针对退休老同志的活动，实现“老有所养、老有所乐”，丰富退休干部的精神文化生活。				今年中心开展各项退休人员活动，活动形式上确保了其内容与主题契合，确保退休干部活动尽可能多样。同时，为机关事业单位的退休干部生活提供保障服务，健全退管组织、形式管理服务网络；落实退休人员的政治、生活待遇；开展“六个老有”活动；鼓励退休人员参与社会活动，评选先进等。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	是否超全年预算		否	否	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	退休人员活动开展数量		≥6(次)	10.00(次)	10.00	10.00	
		相关物资采购完成率		=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量指标	活动内容与主题契合程度		契合	达成指标	5.00	5.00	
		物资质量合格率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	活动完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
		物资到位及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	退休干部活动多样性		多样	达成指标	10.00	10.00	
		退休干部精神生活丰富情况		丰富	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	退休干部满意度		≥90(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	98.82	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称		其他社会保障类						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区社会保障服务中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	7.80	1.55	1.55	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	7.80	1.55	1.55	—	100.00	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为了保障征地人员的合法权益，为征地安置人员连续缴纳15年自由职业养老保险。				保障征地人员的合法权益，为征地安置人员连续缴纳15年自由职业养老保险，对符合条件人员返还其个人账户剩余资金的60%。2024年度有1人申请，按规定返还其个人账户剩余资金。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	不超项目预算		未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	征地安置人员资金返还完成情况		≤3.00(人)	1.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	申请对象合规性		合规	达成指标	10.00	10.00	
		征地安置人员资金返还的准确性		准确	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	征地安置人员资金返还的及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	征地养老人员政策知晓度		≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
		征地安置人员权益保障		有保障	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	征地人员满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 （2024年度）

项目名称		其他专项工作经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区社会保障服务中心			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	152.45	149.10	147.94	10.00	99.22	9.92
		其中：当年财政拨款	152.45	149.10	147.94	—	99.22	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	硒鼓墨盒8万元，复印纸1.5万元：需打印工伤认定受理（不受理）决定书、工伤决定书、送达回证等；劳动能力鉴定受理件，需打印劳动能力鉴定结论书、配置辅助器具结论、延长停工留薪结论书、工伤复发结论书等等，硒鼓墨盒和复印纸耗材不足将严重影响业务工作的开展。随着新就业形态就业人员职业伤害保障试点工作的深入实施，工伤保险覆盖面不断扩大，新就业形态就业人员工伤案件量将随之提升，因此预计2024年全年需要安排使用硒鼓墨盒预算8万元,复印纸费用1.5万元（复印纸每包30元，购买500包，共计15000元）。邮电费15万元：按照工伤保险实施办法规定，要在规定期限内送达受理（不受理）决定书、工伤决定书和劳动能力鉴定结论书等相关材料，中心目前采用个人调查的案件和单位申请文书邮寄由ems邮寄，再加上根据进一步规范劳动能力鉴定业务工作流程的要求，2023年1月1日起劳动能力鉴定结论书邮寄改为了ems邮寄，导致ems邮寄费大幅度提升。另外，由于新就业形态就业人员职业伤害确认和鉴定的案件量以及疑难案件量都逐年提升，其中调查取证的案件涉及更多调查相关通知材料需要多次ems邮寄，也使用大量录音电话，协助配合调查，这直接导致2023年起邮寄费和电话费不断提升。2024年随着新就业形态就业人员职业伤害确认和鉴定的案件量和疑难案件量增加，按法律要求，全部采用ems邮寄，预计2024年需要安排邮电费预算15万元。 补充办公经费1万元：办公经费主要用于购置工伤认定、鉴定文书档案盒，社会保障宣传相关办公费用，日常相关办公用品等费用。预计2024年需要补充办公经费预算1万元。 补充宣传经费1万元：根据《人力资源和社会保障部办公厅关于加强工伤保险普法宣传工作的通知》和本市工伤保险宣传工作相关要求，贯彻落实好工伤保险法律法规，进一步做好新时期工伤保险普法宣传工作，提高工伤保险政策知晓度，我中心需进行工伤保险宣传月活动，相关宣传费用增长，需补充宣传经费。预计2024年需要补充宣传经费预算1万元。 补充印刷费1万元：每年新增工伤认定案件档案5000件左右、劳动能力鉴定案件档案4000件左右等问题，根据《上海市工伤保险实施办法》、中心内部控制管理制度及工伤认定和劳动能力鉴定对档案材料整理和归档的要求，结合区档案局的要求和标准，需印刷制作一批档案盒等印刷品。			为保障单位正常运作，使用社会保障管理经费24.71万元，使用劳动能力鉴定费103.69万元，工作服制作9.79万元，档案外包制作9.75万元。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况		未超项目预算	达成指标	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	社会保障管理工作计划完成率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
	质量指标	质量达标率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
	时效指标	社会保障管理工作完成及时性		及时	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	业务工作开展保障		有序推进	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度		≥90.00(百分比)	95.00(百分比)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.92	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024年度)

项目名称		信息化项目建设						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区社会保障服务中心			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	13.44	80.15	75.71	10.00	94.46	9.45
		其中：当年财政拨款	13.44	80.15	75.71	－	94.46	－
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
		其他资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	新建符合信创标准的征地养老人员管理系统，将开放数据接口，将报销结算数据全量接入一网通办“征地养老医疗报销服务一件事”平台。平台将自动获取医保数据、公安死亡人员名单并导入报销自动结算系统实现报销金额自动结算，同时，该平台向基层社区延伸，面向街镇、村居、公众三类用户，提供医疗费报销、医疗费信息查询等线上线下政务服务，将征地养老服务送至群众家门口，进一步提升征地养老人员获得感、满意度。			新建符合信创标准的征地养老人员管理系统，将开放数据接口，将报销结算数据全量接入一网通办“征地养老医疗报销服务一件事”平台。该平台将征地养老服务送至群众家门口，进一步提升征地养老人员获得感、满意度。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	不超项目预算		未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	项目完成率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	20.00	20.00	
	质量指标	项目验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	业务工作开展保障		有保障	达成指标	20.00	20.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥90.00(百分比)	90.00(百分比)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.45	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表 (2024年度)								
项目名称		养老事业类						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区社会保障服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	128, 218. 00	125, 197. 45	125, 197. 45	10. 00	100. 00	10. 00
		其中：当年财政拨款	128, 218. 00	125, 197. 45	125, 197. 45	－	100. 00	－
		上年结转资金	0. 00	0. 00	0. 00	－	0. 00	－
		其他资金	0. 00	0. 00	0. 00	－	0. 00	－
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、嘉人社规[2023]1号文件精神，我区征地养老人员生活费发放标准为人均2756元，考虑2024年生活费增加因素，按增加170元计算，预计2024年需征地养老人员生活费94802万元（2926元*12月*27000人=94802万元）；2、根据嘉医保规【2021】1号文件精神，需要2024年包干医药费551万元（17元*12月*27000人=551万元）和预计2024年医药费报销5000万元；3、根据嘉府发【2016】49号文件精神，预计2024年征地养老人员养老补贴9720万元（300元*12月*27000人=9720万元）；4、根据嘉人社发【2022】80号文件精神，预计2024年征地养老人员一次性节假日补贴2430万元（900*27000=2430万元）；5、根据嘉人社规【2022】2号文件精神，征地养老人员死亡的，遗属待遇标准参照职工基本养老保险规定标准执行，预计2023年城镇居民月人均可支配收入7500元，我区征地养老人员死亡人数在1700人左右，需征地养老人员遗属补贴14025元（7500*11月*1700人=14025万元）以上几项共计126528万元。 根据嘉医保规[2021]1号、嘉府办发【2008】55号文件精神，2023年共为我区29640名征地养老人员缴纳上海市城乡居民基本医疗保险1656.894万元，按照每年上浮10%的缴费标准，预计2024年有27500名征地养老人员参保，按照2023年实际缴费1656.894万计算，需为我区参加城镇居民基本医疗保险的征地养老人员缴纳2024年度居民医保个人参保费约1656.894/29640*27500*1.1=1690万元。			保障了征地养老人员的基本权益，一次性为征地养老人员缴纳上海市城乡居民基本医疗保险，并按月支付养老人员生活费、养老补贴，及时报销医药费，发放节日费，支付遗属待遇。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	不超项目预算		未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	发放征地养老人员费用人数		≤2.75(万人)	2.76(万人)	8.00	7.00	对去世人员数量预估不足
		缴纳居民医保征地养老人员数		≤2.75(万人)	2.75(万人)	8.00	8.00	
	质量指标	各项补贴对象合规性		合规	达成指标	8.00	8.00	
		各项补贴发放准确性		准确	达成指标	8.00	8.00	
	时效指标	各项补贴发放及时性		及时	达成指标	8.00	8.00	
效益指标	经济效益指标	成本节约情况		节约	达成指标	10.00	10.00	
	社会效益指标	征地养老人员医疗保障水平		提升	达成指标	5.00	5.00	
		征地养老人员政策知晓度		≥90(%)	95.00(%)	5.00	5.00	
		征地安置人员权益保障		得到保障	达成指标	5.00	5.00	
	生态效益指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	征地养老人员满意度		≥90(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.00	
评分等级		优						