

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		对口扶贫支援类						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位		上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		65.67	24.88	21.38	10.00	85.93	8.59
	其中：当年财政拨款		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		65.67	24.88	21.38	-	85.93	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>为贯彻落实党中央、国务院、市委、市政府和区委、区政府的决策部署，深入推进东西部扶贫协作和对口支援工作，区人社局根据工作职责和重点任务，赴云南省楚雄州七个县和迪庆州德钦县开展东西部协作和对口支援专场招聘活动，帮助对口支援地区巩固脱贫成果。完成本市下达的推动对口地区脱贫人口就地、就近或转移就业指标。鼓励用人单位招录嘉定区对口地区脱贫劳动力，对首次在上海实现就业的本区对口地区脱贫劳动力，用人单位与其签订劳动合同，办理用工登记备案手续并缴纳本市社会保险费满3个月的，经材料审核通过，一次性给予实际用人单位就业补贴。</p>			<p>2024年2次赴云南对口地区开展专场招聘活动，完成云南转移来沪就业脱贫劳动力736人。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	20.00	20.00		
产出指标	数量指标	转移脱贫劳动力	=120.00(人)	736.00(人)	10.00	8.00	偏差原因：年度指标值设置欠合理。改进措施：完善指标设置。	
		发放就业补贴人数	≤250.00(人)	250.00(人)	5.00	5.00		
	质量指标	脱贫工作质量达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	时效指标	脱贫工作完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	上级考核指标	达标	达成指标	15.00	15.00		
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	15.00	15.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00		
总分					100.00	96.59		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表 (2024年度)

项目名称	国有企业退休人员社会化管理补助资金							
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		156	63.75	10	40.87%	4.09	
	其中:当年财政拨款		156	63.75	-	40.87%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	扎实推进国有企业退休人员人事档案管理,贯彻落实国有企业退休人员人事档案利用服务文件,指导第三方档案管理机构积极开展本区国企退休人员人事档案利用服务工作,积极开展各类群体档案服务。			为42467名国有企业退休人员开展人事档案服务,促进档案服务利用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成	10	10	
	产出指标	数量指标	档案管理数量	>=40000份	42467份	10	10	
			质量指标	档案资料完备性	完备	完备	10	10
		第三方服务考核达标	达标	达标	10	10		
	时效指标	归档及时性	及时	及时	10	10		
	效益指标	社会效益指标	档案专业化管理水平	提升	提升	10	10	
			档案管理效率提升情况	提升	提升	10	10	
满意度	服务对象满意度指标	长效管理机制健全性	健全	健全	10	10		
总分					100	94.09		
评分等级	优							

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		活动经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位		上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	450.44	427.84	411.26	10.00	96.12	9.61
		其中：当年财政拨款	450.44	427.84	411.26	-	96.12	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>在确保满足企业职工职业培训补贴资金需求的基础上，本区可根据区域经济发展和职工职业能力需要，将专项资金统筹用于以项目化或整建制等方式实施的职工职业能力提升项目。为创业者提供各种服务，满足创业者的创业需求。为创业者提供各种服务，满足创业者的创业需求。</p>			<p>举办嘉定区第十九届职业技能大赛 嘉定分基地核心区举办创业活动实训大讲堂8场，“嘉创行”创业能力提升计划举办Mini-MBA 创新创业训练营活动3期。嘉定分基地相关活动共计27场。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	10.00	10.00		
		成本节约情况	未超项目预算	达成指标	5.00	5.00		
产出指标	数量指标	举办技能大赛	=1.00(人次)	1.00(人次)	10.00	10.00		
		重大活动及宣传工作实施计划完成情况	≥8.00(次)	27.00(次)	10.00	10.00		
	质量指标	重大活动及宣传工作质量达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		技能大赛质量达标	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	时效指标	重大活动及宣传工作完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00		
		技能大赛举办及时性	及时	达成指标	5.00	5.00		
效益指标	社会效益指标	政策知晓度	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		技能水平提升情况	提升	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00		
		长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	参赛人员满意度	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		创业者满意率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
总分					100.00	99.61		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表 (2024年度)

项目名称	就业补助资金							
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		5231	2103.74	10	40.22%	4.02	
	其中：当年财政拨款		5231	2103.74	-	40.22%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	有效促进各类特殊群体就业，保持本区就业形势稳定可控：帮助长期失业青年实现就业。高效审核发放毕业生求职创业补贴，帮扶困难毕业生实现就业，促进高校毕业生就业创业，为社会经济发展注入新活力。			针对高校毕业生和长期失业青年积极宣传补贴政策鼓励企业申请补贴，为905家企业发放本市用人单位新招用高校毕业生社会保险补贴。针对各类特殊人群持续优化就业补贴流程，确保就业形势持续向好。为515名应届毕业生发放求职创业补贴，促进高校毕业生就业创业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成	10	10	
	产出指标	数量指标	补贴对象覆盖情况	>=60%	80%	10	10	
			享受补贴人数	>=450人	515人	10	10	
		质量指标	补贴对象合规性	合规	合规	5	5	
			补贴发放准确性	准确	准确	5	5	
	时效指标	补贴资金发放及时性	及时	及时	10	10		
	效益指标	社会效益指标	补贴对象就业率	=100%	100%	5	5	
			政策知晓率	>=70%	80%	5	5	
			促进毕业生求职创业	促进	促进	5	5	
毕业生就业积极性			提高	提高	5	5		
缓解毕业生求职压力			有效缓解	有效缓解	5	5		
可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	5	5			
满意度指标	服务对象满意度指标	受补贴人员满意度	>=95%	95%	5	5		
		有效投诉情况	零投诉	0	5	5		
总分					100	94.02		
评分等级	优							

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		就业支持类						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额		5,357.00	3,394.12	3,346.92	10.00	98.51	9.85
	其中:当年财政拨款		5,357.00	3,394.12	3,346.92	-	98.51	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的一系列创业扶持政策,内容涉及创业担保贷款贴息补贴、初创期创业组织房租补贴、创业团队孵化场地费补贴、初创期创业组织社会保险费补贴、首次创业一次性补贴、特殊人员创业补贴等各项创业补贴。 贯彻落实《关于调整本区公益性岗位补贴列支渠道有关事项的通知》(嘉财[2021]28号)文件,根据就业援助基地吸纳的就业困难人员,给予岗位补贴和社保补贴。 对享受城乡最低生活保障家庭的毕业生、残疾毕业生、就读期间获得国家助学贷款的家庭困难毕业生、贫困残疾家庭的毕业生、建档立卡贫困家庭的毕业生、特困人员中的毕业生,给予一次性每人1000元的求职创业补贴。 有效促进各类特殊群体就业,保持本区就业形势稳定可控;扶持特殊人员就业;引导特定就业困难人员到农民专业合作社就业;鼓励郊区农民跨区就业;促进低收入农户家庭人员实现就业;助力高校毕业生就业,拓宽其就业渠道;帮助长期失业青年实现就业。			嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的一系列创业扶持政策,内容涉及创业担保贷款贴息补贴、初创期创业组织房租补贴、创业团队孵化场地费补贴、初创期创业组织社会保险费补贴、首次创业一次性补贴、特殊人员创业补贴等各项创业补贴。 贯彻落实《关于调整本区公益性岗位补贴列支渠道有关事项的通知》(嘉财[2021]28号)文件,根据就业援助基地吸纳的就业困难人员,给予岗位补贴和社保补贴。 积极鼓励郊区农民跨区就业,拓宽其就业渠道。针对高校毕业生和长期失业青年积极宣传补贴政策,鼓励企业申请补贴,为905家企业发放本市用人单位新招用高校毕业生社会保险补贴。针对各类特殊人群持续优化就业补贴流程,确保就业形势持续向好。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	10.00	10.00		
产出指标	数量指标	帮助扶持企业组织数	=600(户)	600.00(户)	5.00	5.00		
		公益性岗位补贴人数	=260(人)	260.00(人)	4.00	4.00		
		享受补贴人数	≤450.00(人)	450.00(人)	3.00	3.00		
		就业补贴对象覆盖情况	≥90.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00		
	质量指标	鼓励创业带动就业补贴对象合规性	合规	达成指标	5.00	5.00		
		公益性岗位补贴对象合规性	合规	达成指标	5.00	5.00		
		就业补贴发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		就业补贴对象合规性	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
时效指标	补贴及时发放	及时	达成指标	5.00	5.00			
效益指标	社会效益指标	促进毕业生求职创业	促进	达成指标	5.00	5.00		
		就业补贴对象就业率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		就业补贴政策知晓率	≥80.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		创业比例提升情况	同比提升	达成指标	5.00	5.00		
		劳动关系稳定情况	稳定	达成指标	5.00	5.00		
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	受补贴人员满意度	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00		
		就业补贴有效投诉情况	=0.00(%)	0.00(%)	3.00	3.00		
		鼓励创业带动就业受补贴对象满意度	≥90(%)	100.00(%)	2.00	2.00		
		公益性岗位受补贴对象满意度	≥90(%)	90.00(%)	2.00	2.00		
总分					100.00	99.85		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		培训经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		750.08	528.84	521.59	10.00	98.62	9.86
	其中:当年财政拨款		748.88	527.64	520.39	-	98.62	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		1.20	1.20	1.20	-	100.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>根据《上海市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于印发贯彻落实〈保障农民工工资支付条例〉实施方案〉的通知》(沪治欠办[2020]4号),根治欠薪考核工作培训费60800元。其中,(一)全区在建工程项目负责人保障农民工工资支付工作教育培训费5600元(按照全区在建工程项目45个,项目负责人45名、劳资专管员45名,人社局及建管委工作人员30人,共计120名计,场地费一天6000元,餐费6000元,其他费用3600元)。(二)根治欠薪领导小组成员单位(街镇)工作培训会费用22750元(街镇工作人员150人,人社局工作人员25人,共计175人,场地费8750元,餐费8750元,其他费用5250元)。(三)根治欠薪领导小组成员单位(委办局)工作培训会费用8450元(按照65人计,场地费3250元,餐费3250元,其他费用1950元)。(四)授课专家课时费14000元(正高职专家4课时,副高职专家20课时)。</p> <p>贯彻落实党中央、国务院、市委、市政府和区委、区政府的决策部署,深入推进东西部扶贫协作和对口支援工作。区人社局根据工作职责和重点任务,赴云南省楚雄州七个县和迪庆州德钦县开展东西部协作和对口支援专场招聘活动,帮助对口支援地区巩固脱贫成果,为已创建及拟创建和谐劳动关系达标企业的目标企业提供劳动关系相关政策及知识培训,帮助企业提升用工管理水平,提高党员干部理论水平和实践能力适应岗位工作需要。</p>			<p>赴云南对口地区开展职业技能培训授课活动 提升技能水平。为已创建及拟创建和谐劳动关系达标企业的目标企业提供劳动关系相关政策及知识培训,帮助企业提升用工管理水平,提高党员干部理论水平和实践能力适应岗位工作需要。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	10.00	10.00		
产出指标	数量指标	培训次数	=3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00		
		培训课时	≤24.00(课时)	500.00(课时)	5.00	4.00	偏差原因分析:对口地区实际培训需求量增加。改进措施:进一步改善指标设置。	
		向企业提供劳动关系和谐能力提升培训	≥200.00(家)	500.00(家)	5.00	5.00		
		培训活动完成情况	≥3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00		
	质量指标	培训课程达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		企业用工能力提升程度	提升	达成指标	5.00	5.00		
		培训人员参与度	≥90.00(%)	95.00(%)	5.00	5.00		
	时效指标	培训课程完成及时率	及时	达成指标	5.00	5.00		
		按时完成	11月底	达成指标	5.00	5.00		
		培训及时性	及时	达成指标	5.00	5.00		
效益指标	社会效益指标	培训对象技能提升	提升	达成指标	5.00	5.00		
		党员干部综合素质进一步提升	提升	达成指标	5.00	5.00		
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		参训人员满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
总分					100.00	98.86		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		其他社会保障类					
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位		上海市嘉定区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	504.01	282.32	177.81	10.00	62.98	6.30
	其中：当年财政拨款	504.01	282.32	177.81	-	62.98	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>在确保满足企业职工职业培训补贴资金需求的基础上，本区可根据区域经济发展和职工职业能力提升需要，将专项资金统筹用于以项目化或整建制等方式实施的职工职业能力提升项目。</p> <p>提高被征地人员的保障层次和水平，通过财政补贴确保大多数被征地人员能进入城保渠道退休。随着本区就业人数和失业人数的不断变化，故该目标为动态目标，及时按项目总目标进行跟踪管理。</p> <p>根据《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》（厅字〔2019〕19号）、《市委办公厅 市政府办公厅印发〈关于进一步推进上海市国有企业退休人员社会化管理的实施意见〉的通知》（沪委办〔2019〕56号）和市国资委、市人力资源社会保障局、市档案局、市财政局联合印发的《关于印发本市国有企业退休人员人事档案分类移交操作办法的通知》（沪国资委综合〔2020〕53号）文件精神和要求，对分类移交到嘉定的本市国有企业退休人员人事档案实行社会化托管；全数字音视频监控系统；对区人社局劳动关系专区的工作人员日常工作进行监控，杜绝服务态度生硬、冷漠等问题。对前来政策咨询以及办理业务的企业和劳动者进行监控，减少差评件以及其他投诉件、信访件的产生，并对已经产生的投诉件做到还原实情，解决问题，责任到人；行政窗口服务外包；进一步加强窗口经办队伍建设，打造群众满意的人力资源社会保障服务。</p> <p>根据《保障农民工工资支付条例》《上海市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室〈关于印发贯彻落实〈保障农民工工资支付条例〉的实施方案〉的通知》（沪治欠办〔2020〕4号），全年拟组织对195家在建工程建设项目开展检查（其中核心项目45家，开展2批次检查，重点项目150家，开展1批次检查，检查数量和批次可根据实际需要调整，按照2人一组，每组每天检查2家，每人每天400元（其中人工费280元，交通费40元，误餐费40元，管理费40元）的标准，拟使用费用共计96000元（实际费用经验收后按上述标准按实计算）。迎考材料制作费10000元（按照每本迎考材料200元，制作50本，共计10000元）。</p> <p>嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的本市失业人员中的失业人员医疗保险费、医疗补助费用，因病完全丧失劳动能力人员中本市户籍登记失业人员办理提前退休应由单位缴足部分。</p> <p>让安徽回沪老人按镇保标准享受养老医疗待遇。</p>			<p>完成企业新型学徒制培训667人。</p> <p>超龄被征地人员7人，居保转职保补贴61人，征地人员参加居保医保补贴33人，未超龄被征地人员灵活就业参保补贴22人，共123人。</p> <p>让安徽回沪老人按照镇保标准享受养老医疗待遇。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超标准	达成指标	3.00	3.00	
		成本节约情况	未超项目预算	达成指标	3.00	3.00	
产出指标	数量指标	完成学徒制培训人数	≥600.00(人)	667.00(人)	3.00	3.00	
		享受补贴人数	≤83.00(人)	123.00(人)	3.00	2.00	偏差原因分析：指标设置欠合理。 改进措施：进一步完善指标设置。
		档案管理数量	=40000.00(份)	40000.00(份)	3.00	3.00	
		摄像头数量	=5.00(个)	5.00(个)	3.00	3.00	
		窗口数量	=6.00(个)	6.00(个)	3.00	3.00	
		失业丧劳人员相关补贴预算执行率	≥90(%)	90.00(%)	2.00	2.00	
		根治欠薪考核巡查完成率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		根治欠薪迎考材料制作数量	≤50.00(本)	170.00(本)	3.00	2.00	根据实际情况
		补贴对象数量	<100.00(人)	42.00(人)	2.00	2.00	
		质量指标	培训对象合规性	合规	达成指标	2.00	2.00
补贴发放准确率	=100.00(%)		100.00(%)	2.00	2.00		
档案资料完备性	完备		达成指标	2.00	2.00		
监控窗口咨询及受理情况	实时监控		达成指标	3.00	3.00		
失业丧劳人员相关补贴预算资金到位率	=100(%)		100.00(%)	2.00	2.00		
根治欠薪考核巡查、迎考材料制作工作质量达标情况	达标		达成指标	2.00	2.00		
补贴发放准确率	=100.00(%)		100.00(%)	3.00	3.00		
		补贴发放及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	

时效指标	归档及时性	及时	达成指标	2.00	2.00		
	各项工作完成及时性	及时	达成指标	2.00	2.00		
	失业丧劳人员相关补贴预算资金到位率	=100(%)	100.00(%)	2.00	2.00		
	根治欠薪考核巡查、迎考材料制作完成时限	11月底	达成指标	2.00	2.00		
	补贴发放及时性	及时	达成指标	2.00	2.00		
效益指标	社会效益指标	培训对象素质水平提升情况	提升	达成指标	2.00	2.00	
		被征地人员享受更高层次的社会保障	保障	达成指标	2.00	2.00	
		档案专业化管理水平	提升	达成指标	2.00	2.00	
		监督窗口服务质量	有效	达成指标	3.00	3.00	
		窗口服务水平提升	提升	达成指标	2.00	2.00	
		失业丧劳人员相关补贴预算资金到位率支出方向符合度	=100(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		参照镇待遇补差	落实	达成指标	2.00	2.00	
	返沪老人养老保障情况	有保障	达成指标	2.00	2.00		
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	2.00	2.00	
		长效管理机制健全性	健全	达成指标	2.00	2.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		享受补贴人员满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		受益对象满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		管理人员满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		补贴对象满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
总分				100.00	94.30		
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	其他专项工作经费						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1,319.49	398.22	384.04	10.00	96.43	9.64
	其中:当年财政拨款	1,305.49	392.22	378.04	-	96.38	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	14.00	6.00	6.00	-	100.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>在确保满足企业职工职业培训补贴资金需求的基础上,本区可根据区域经济发展和职工职业能力提升需要,将专项资金统筹用于以项目化或整建制等方式实施的职工职业能力提升项目;嘉定区企业薪酬调查工作;引进和加强政府对企业职工工资分配的宏观检测和调控,区人社局负责实施调查工作,做好企业咨询、指导,数据填报、审核、复核及催报工作;本区地方国有企业工资内外收入专项审计;加强对本区地方国有企业工资内外收入分配的监督管理,促进国有企业持续健康发展,每年抽取一定数量的企业,以工资水平较高、增长较快以及工资管理不够规范的企业为重点,委托具备条件的会计师事务所等社会中介机构进行专项审计。</p> <p>落实2023年度嘉定区事业单位工作人员公开招聘工作,组织全区部分事业单位面向社会公开招聘工作人员。按照全市统一部署开展事业单位公开招聘笔试工作。结合本区实际,开展事业单位公开招聘面试、体检、政审、社会公示等工作。确保年度招聘工作规范、有序完成。作为奖励决定单位制发记功奖励证书及奖章。为全区各街镇面向社会公开招聘社区工作者报名人员安排试题出题、考场租赁、监考安排等笔试工作。全国每年选拔招募2.5万名、五年共12.5万名高校毕业生到基层从事“三支一扶”服务。充分认识“十四五”时期继续实施“三支一扶”计划的重要意义,切实增强做好工作的责任感和使命感,总结经验,拓宽思路,按照新的目标定位和任务要求,进一步加大工作力度,完善相关政策措施,健全管理服务制度,确保“三支一扶”工作取得更大成效。</p> <p>促进党建工作落实,提高党建工作质量。</p> <p>嘉定区落实市农民工工作领导小组办公室要求,设立3个社区外来人员就业情况监测点,及时拨付至每个监测点调查工作经费6000元/年,保障各监测点每月对外来人员基本情况及就业情况开展调查,及时反馈调查数据,圆满完成监测点工作任务。</p> <p>完善政府法律顾问制度,进一步发挥法律顾问在提升行政应诉、依法决策、依法办事上的能力水平,社会保障工作正常开展。</p>			<p>开展补贴性职业技能培训46028人次。</p> <p>落实政府法律顾问制度,更充分发挥法律顾问在提升行政应诉、依法决策、依法办事上的能力水平,社会保障工作正常开展。</p> <p>落实2024年度嘉定区事业单位工作人员公开招聘工作,组织全区部分事业单位面向社会公开招聘工作人员。按照全市统一部署开展事业单位公开招聘笔试工作。结合本区实际,开展事业单位公开招聘面试、体检、政审、社会公示等工作。确保年度招聘工作规范、有序完成。作为奖励决定单位制发记功奖励证书及奖章。2024年嘉定区事业单位公开招聘推出岗位124个,计划招录132人,实际招录119人,完成全年招录工作。</p> <p>为全区各街镇面向社会公开招聘社区工作者报名人员安排试题出题、考场租赁、监考安排等笔试工作。对标每万人城镇常住人口不少于18人的标准,指导街镇配足配强社区工作者力量,全年共推出岗位156个,计划招录327人,实际招录325人。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	3.00	3.00	
		职业技能培训人次	≥20000.00(人次)	46028.00(人次)	2.00	2.00	
产出指标	数量指标	企业薪酬调查工作完成数	≥230.00(家)	204.00(家)	2.00	1.00	企业样本由人社部确定
		专项审计计划完成数	≥3.00(前三)	3.00(前三)	1.00	1.00	
		招聘完成率	≥70.00(%)	90.15(%)	1.00	1.00	
		招聘人数	≤20.00(人)	18.00(人)	1.00	1.00	
		基层党建宣传等	≥2.00(次)	3.00(次)	1.00	1.00	
		补助监测点数量	=3.00(个)	3.00(个)	1.00	1.00	
		自助打印设备维护数	≥12.00(台)	12.00(台)	1.00	1.00	
		行政诉讼案件处置率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		补贴对象合规性	合规	达成指标	1.00	1.00	
		数据真实度	无逻辑性错误	达成指标	1.00	1.00	
质量指标	质量指标	专项审计报告后质量合规	合规	达成指标	2.00	2.00	
		招聘流程规范性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		招聘工作客观性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		内容专业性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		招录人员合规性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		监测调查工作质量达标情况	达标	达成指标	2.00	2.00	
		设备故障解决率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		行政诉讼程序规范性	程序规范	达成指标	1.00	1.00	
		补贴资金发放及时性	合规	达成指标	2.00	2.00	

	时效指标	数据上报及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		专项审计完成及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		招录完成时间	当年度11月底前完成全年招录	达成指标	2.00	2.00	
		招录人员资金发放及时性	资金发放及时	达成指标	2.00	2.00	
		设备故障处置及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		案件应诉及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
效益指标	社会效益指标	劳动者素质水平提升情况	提升	达成指标	2.00	2.00	
		调查结果应用情况	支持决策或管理	达成指标	2.00	2.00	
		监督国有企业工资科学合理增长	增长率按文件规定执行	达成指标	2.00	2.00	
		新录用人员岗位适配度	人岗相适	达成指标	2.00	2.00	
		拓宽招聘渠道	拓宽及维护招聘渠道	达成指标	2.00	2.00	
		人员后备保障	得到保障	达成指标	2.00	2.00	
		工作效率	提升	达成指标	2.00	2.00	
		党建工作质效	提升	达成指标	2.00	2.00	
		健全支扶人员保障机制	健全	达成指标	2.00	2.00	
		有效提升大学生为基层服务的吸引力	有效提升	达成指标	2.00	2.00	
		监测数据反馈情况	及时反馈	达成指标	2.00	2.00	
		保证打印设备正常使用	正常使用	达成指标	2.00	2.00	
	维护当事人人力资源社会保障权益	权益得到保障	达成指标	2.00	2.00		
可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	2.00	2.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	人员满意度	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		管理方满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		考生满意度	无投诉、无违纪	达成指标	3.00	3.00	
		招聘单位满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	3.00	3.00	
		基层单位满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		律师服务满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
总分					100.00	98.64	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		人才支持类					
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1,614.00	36.60	35.60	10.00	97.26	9.73
	其中：当年财政拨款	1,614.00	36.60	35.60	-	97.26	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过对高层次人才引进及服务和相关载体的持续投入，优化嘉定区高层次人才人才总体环境，为嘉定区建设科创中心重要承载区打下人才基础。通过对区内高层次人才培养的持续投入，优化嘉定区高层次人才人才总体环境，为嘉定区建设科创中心重要承载区打下人才基础。			落实促进人力资源服务业集聚支持政策奖励，向符合条件的申报企业发放扶持奖励，以政策为抓手，吸引优质人力资源企业落户嘉定，促进我区人力资源服务业高质量发展。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超标准	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	获评领军人才配套资助人数	=1.00(人)	1.00(人)	5.00	5.00	
		人才引进和服务工作完成率	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		人才培育和管理工作的完成率	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量指标	配套资金合规	合规	达成指标	10.00	10.00	
		资助资金使用合规性	合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	配套资金资助发放及时	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	充实高端人才队伍	充实	达成指标	5.00	5.00	
		提供优秀人才保障	有效保障	达成指标	5.00	5.00	
		政策知晓率	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		为嘉定区经济社会发展提供有效保障	有效	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	领军人才及其单位满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		人才满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.73	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		宣传经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	4.00	4.00	4.00	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	4.00	4.00	4.00	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	制作和谐劳动关系创建活动视频及宣传品和印刷品等，扩大和谐劳动关系创建活动深度和广度。			制作完成和谐劳动关系创建活动视频及宣传品和印刷品，并分发各街镇及相关企业。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	向企业发放各类宣传品	≥500(家)	1000.00(家)	20.00	20.00		
	质量指标	使企业对和谐劳动关系达标企业创建的程序和激励措施有所了解	≥500(家)	500.00(家)	20.00	20.00		
	时效指标	按时完成	11月底	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	提升企业对和谐劳动关系的重视	促进劳动关系和谐稳定	达成指标	30.00	30.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	宣传对象满意度	≥95(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
总分					100.00	100.00		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		执法保障经费					
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	5.00	1.81	1.81	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	5.00	1.81	1.81	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据《中华人民共和国民事诉讼法》第九章关于财产保全和先予执行的相关规定，一旦发生老板逃匿等恶性欠薪事件，执法部门申请先行查封企业资产免于被企业主转移。用于财产保全诉讼费、法律文书送达费等费用5万元。			用于财产保全诉讼费、法律文书送达费。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	诉讼保全集中申报完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量指标	诉讼保全案件质量达标率	=100(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	时效指标	诉讼完成及时率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	恶意企业欠薪资产	及时查封	达成指标	10.00	10.00	
		劳动者合法权益保障	有保障	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	案件涉及劳动者满意度	≥90(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					